



RAPPORT D'ACTIVITE 2024

Le mot du Président

L'année 2024 est la dernière année du projet associatif élaboré en 2020, dans le difficile contexte de la pandémie. Malgré les aléas qui ont pesé sur l'environnement, les associations et les familles, l'Udaf de la Gironde a poursuivi la trajectoire posée par les 5 axes de son projet de développement.

Ainsi, malgré les menaces que les difficultés financières des collectivités territoriales et de l'Etat font peser sur le monde associatif (particulièrement dans le secteur social et les familles), l'essentiel de nos objectifs a pu être atteint, en faisant vivre les valeurs qui nous animent et particulièrement la solidarité.

C'est ainsi que de nouveaux services aux familles, tels la "Cellule d'appui aux cas complexes", ont pu être mis en place ou que d'autres, tels "La p'tite pause", dispositif innovant de répit parental, sont en voie de concrétisation.

Ce développement de services, fondé sur le partenariat inter-associatif, se poursuit donc. Il se fonde également sur la poursuite de l'intégration de nouvelles associations familiales, puisque plus de 65 associations, adhérentes ou associées, sont désormais impliquées au sein de l'Udaf de la Gironde.

Notre action inter-associative s'amplifie, avec de nouvelles modalités de soutien aux associations adhérentes et ceci dans un cadre statutaire rénové par l'adoption de nouveaux statuts. Ils visent à intégrer, dans un esprit RSO*, l'ensemble des parties prenantes.

Cette dynamique s'est construite en confortant nos services et les relations sociales internes. Ainsi, près de 140 salariés travaillent désormais à l'Udaf de la Gironde, dans le cadre d'un dialogue social conforté et d'une dynamique RSO* qui se renforce.

Dès lors, il convient de remercier tous ceux qui œuvrent en faveur des familles de Gironde : associations familiales, bénévoles, membres du Conseil d'Administration et salariés de l'Udaf de la Gironde, pour leur engagement et leur soutien.

La Médaille de l'enfance et des familles est là pour témoigner de cet engagement.

*Responsabilité sociale des organisations

Jean-Louis HAURIE
Président de l'Udaf 33





SOMMAIRE

- 1 Temps forts Pages 1 à 3
- 2 Vie institutionnelle Pages 4 à 6
- 3 Donner avis Pages 7 à 8
- 4 Représenter les familles Pages 9 à 11
- 5 Développement associatif Pages 12 à 13
- 6 Pôle action familiale, animation institutionnelle et innovation Pages 14 à 20
- 7 Pôle protection Pages 21 à 26
- 8 Pôle ressources Pages 27 à 32
- 9 Annexes Pages 33 à 39



TEMPS FORTS

1

Modification des statuts votée en Assemblée Générale

Le 14 juin, les associations membres de l'Udaf33 ont approuvé, en AG extraordinaire, les modifications de statuts proposées par les administrateurs et validées par l'Unaf :

Les familles évoluent, leurs besoins changent. L'Udaf de la Gironde s'adapte et se modernise pour être au plus proche d'elles, les représenter et les défendre au mieux de leurs intérêts.

1 La possibilité d'accueillir comme administrateur, toute personne adhérente à une association familiale, **quelle que soit sa situation personnelle.**

2 Le **quorum doit être atteint** pour qu'une décision soit validée aux réunions de Bureau.

3 La création d'une **Commission des Usagers.**

- La principale modification concerne la possibilité d'accueillir comme administrateur, toute personne adhérente à une association familiale, quelle que soit sa situation personnelle. Des célibataires adhérents d'associations familiales, des célibataires ou concubins sans enfant adhérents "non-votants" en Assemblée générale de l'Udaf33, pourront être élus ou désignés au sein du conseil d'administration, dans la limite de 10% de sa composition.
- La deuxième modification concerne le quorum du bureau : il est de la moitié des membres et doit être atteint pour qu'une décision soit validée au cours de ses réunions.
- Une modification importante est également la création d'une Commission des Usagers : elle sera chargée de donner son avis et de faire toute proposition relative au fonctionnement des services de l'Udaf33.

Révision du projet associatif

Le projet associatif 2020-2024 étant arrivé à son terme, l'Udaf 33 a engagé la démarche de rédaction de son prochain projet pour la période 2025-2029.

Fin 2024, une large enquête a été lancée auprès des associations adhérentes, des membres du Conseil d'administration mais aussi des salariés de l'Udaf 33. Elle a permis de collecter des éléments concernant la perception de l'Udaf 33, de ses actions et les relations avec ses différentes composantes.

Les 30 novembre et 1er décembre, un premier séminaire, associant les administrateurs, la direction, les représentants du personnel, des présidents d'associations familiales et des intervenants extérieurs, a été organisé.

La première journée a débuté par une rétrospective du projet associatif 2021-2024. Puis 2 « grands témoins » ont participé à la réflexion collective.

La deuxième journée était consacrée à un temps de travail en sous-groupes. Ces sessions ont permis d'explorer plusieurs axes de réflexion pour le futur projet associatif 2025-2029.

Ce séminaire a incarné une dynamique participative et a renforcé le lien entre l'Unaf, l'Udaf 33 et ses associations membres. L'Udaf de la Gironde entame ainsi la préparation de son futur projet associatif avec ambition et enthousiasme.

Deux grands témoignages



Robert Lafore (spécialiste du droit et des institutions de la protection sociale, et plus largement des politiques sociales) a proposé une lecture historique et critique du système d'assistance en France. Il a souligné que :

« Ce n'est pas l'État qui créera le modèle inclusif, mais bien les associations. Ce sont elles qui inventent, expérimentent, relient les sphères publique et privée, et rendent possibles des conditions de vie dignes, ancrées dans la réalité sociale. »

Bernard Tranchand, vice-président de l'Unaf, a rappelé les orientations stratégiques nationales, insistant sur l'enjeu d'unité et de représentativité du réseau :

« Il ne peut y avoir de force collective sans volonté d'union. Chaque membre a la responsabilité de faire vivre ce lien. C'est en croisant nos forces et nos expériences, que nous construisons une parole familiale forte et légitime. »

Un deuxième séminaire et des temps de travail sont prévus en 2025 pour poursuivre la réflexion et finaliser l'élaboration de ce document sur lequel l'Udaf 33 appuiera ses prochains projets.

Médaille de l'enfance et des familles

Pour la première fois en Gironde, trois bénévoles et une salariée ont été décorés par la Médaille de l'enfance et des familles. A l'issue de notre Assemblée Générale, trois de ces quatre médailles ont été remises par le Président de l'Udaf 33, à ces personnes qui ont consacré (et consacrent encore) leur temps à la défense des familles et la protection de l'enfance.



VIE INSTITUTIONNELLE

2

VIE INSTITUTIONNELLE

66

ASSOCIATIONS FAMILIALES

59 membres actifs
7 membres associés

1

ASSEMBLEE GENERALE EXTRAORDINAIRE

6

BUREAUX

8141

FAMILLES

1

**ASSEMBLEE GENERALE
ORDINAIRE** avec élection
de 8 nouveaux administrateurs

7

CONSEILS D'ADMINISTRATION

3

REUNIONS D'INTEGRATION
présentation des différents
services et actions de l'Udaf33
aux administrateurs

Assemblée Générale de l'Unaf le 22 et 23 juin à Pau

Délégation composée de membres du CA et de la direction

Réunions Présidents, Directeurs

- 16 et 17 mars 2024 à Valence

La vice-présidente en charge de l'institution a remplacé le président de l'Udaf

- 23 novembre 2024 à l'Unaf

Conférence des mouvements

La première réunion était consacrée à la restitution des résultats de l'Observatoire des familles : **Enquête sur le désir d'enfants**.

Les thématiques suivantes ont également été abordées :

- L'articulation entre les différentes instances statutaires et la dynamique associative.
- Résultats d'une étude sur les administrateurs de l'Udaf 33 : qui sont-ils, d'où viennent-ils ? comparatif entre l'Udaf 33, l'Unaf et les autres Udaf.
- Enfin, les différents soutiens que l'Udaf 33 peut apporter à ses associations ont été évoqués.

La deuxième réunion, plus formelle, portait sur la répartition des sièges au conseil d'administration de l'Udaf 33.

PERSPECTIVES 2025

Les échanges, débats qui ont eu lieu au cours de l'année 2024 au sein de la Conférence des mouvements, ont alimenté la réflexion sur le projet associatif. Ce dernier fixera des orientations stratégiques en matière d'organisation, de gouvernance et de participation, mais aussi de développement associatif et de dynamique inter-associative.

3 commissions



COMMISSION DE CONTRÔLE

Elle est chargée de contrôler la liste des adhérents à l'Udaf 33, d'examiner les dossiers de demande d'agrément des nouvelles associations ainsi que les candidatures ou désignations au conseil d'administration.

Elle s'est réunie à cinq reprises en 2024.



COMMISSION TECHNIQUE

Elle est composée des deux trésoriers, des membres de la direction et d'un chef de service du pôle protection. Sa mission est de suivre les questions financières, et les opérations institutionnelles ainsi que le fonctionnement des services de tutelle.

Elle s'est réunie deux fois en 2024 pour les arrêtés des comptes et le budget prévisionnel.



COMMISSION DE LA MÉDAILLE DE L'ENFANCE ET DES FAMILLES

Depuis le remaniement des conditions d'attribution de la Médaille de l'enfance et des familles, cette distinction honorifique modernisée, a vu son champ d'application élargi. L'Udaf 33 reçoit de nouveaux dossiers de mères et de pères. Ce sont souvent les enfants qui souhaitent rendre hommage à leurs parents en proposant leurs candidatures.

En 2023-2024, pour la promotion 2024, l'Udaf 33 a instruit sept dossiers de familles et quatre de bénévoles et salariés.

Conférences - Débats

En mai et septembre 2024, ont eu lieu deux temps d'échanges sur des sujets importants et d'actualité :



Le premier portait sur la fin de vie : diffusion d'un documentaire tourné dans un service de soins palliatifs. Elle était suivie d'un temps de débat animé par Jacques Faucher, médecin, prêtre, chercheur, et membre de l'espace bioéthique aquitain.

Le second traitait des dérives sectaires. Ce temps d'information était porté par l'association ADFI (accompagnement et défense des familles victimes d'organisations sectaires). Cette rencontre a permis de découvrir les mécanismes subtils des dérives sectaires pour apprendre à les identifier afin de mieux protéger son entourage.



DONNER AVIS

3



DONNER AVIS

Rencontres de la Présidence

Outre les nombreux déplacements liés à ses représentations départementales, régionales et nationales (CESER, HCFEA, CCNE, Unaf) le Président a initié ou répondu à de nombreuses demandes de rencontres avec des responsables politiques ou d'instances diverses :

-
-
-
-
-
-
-
-

Le Président a eu l'occasion de rencontrer quatre associations membres ou partenaires de l'Udaf33 :

S.o.s. Victimes de la Route 33



Travaux de la Présidence

Le Président de l'Udaf 33 a été à l'initiative de deux travaux d'envergure départementale et régionale :

1

Schémas départementaux des services aux familles



L'enquête et la restitution sur les **"Schémas départementaux des services aux familles en Nouvelle-Aquitaine"**, qui ont permis d'objectiver les dynamiques à l'œuvre dans les départements et d'alimenter la réflexion régionale sur l'articulation des politiques familiales.

Prévention de la maltraitance dans les établissements d'accueil du jeune enfant

2

Les propositions formulées au sein du Comité départemental des Services aux familles sur la **"Prévention de la maltraitance dans les établissements d'accueil du jeune enfant (EAJE)"**, qui ont été relayées par courrier à la Présidente de la CAF de la Gironde et à la sous-préfète en charge du pilotage du CDSF.



REPRÉSENTER LES FAMILLES

4

La représentation des familles est une des missions attribuées aux Udaf par le Code de l'action sociale et des familles (CASF). A ce titre, elle siège dans de nombreuses instances départementales.

252

Réprésentations

226

Réprésentants

REPRESENTER LES FAMILLES

Accompagner et valoriser les représentants de l'Udaf 33

L'Udaf 33 s'engage activement pour renforcer le soutien et la visibilité de ses représentants. Elle participe notamment aux journées organisées par l'Uraf et l'Unaf, centrées sur l'accompagnement des représentants et la préparation des renouvellements de mandats.

Une information régulière et ciblée

Tous les représentants bénéficient d'une veille informative grâce à deux canaux essentiels :

- le bulletin « **Défendre les familles** »
- la **lettre électronique d'information** de l'Unaf

Ils peuvent également accéder à un site internet dédié : **defendrefamilles.fr**, qui regroupe des contenus clés sur la politique familiale, les prises de position de l'Unaf, des témoignages et des ressources pratiques.

Défendre les familles

DOMAINES D'INTERVENTION VOS OUTILS

Un site dédié aux **représentants familiaux** Unaf-Udaf-Uraf

Un outil pour valoriser l'engagement

Pour reconnaître concrètement l'implication des représentants, un outil numérique « **Rézo - Contributions** », leur permet de déclarer leurs heures de bénévolat et de transmettre des comptes-rendus synthétiques. Des sessions de présentation en visio ont été proposées à cet effet en 2023 et 2024.

Rézo Contributions

Des formations pour renforcer les compétences

En complément des actions de soutien et d'information, l'Udaf 33 encourage activement la participation de ses représentants aux formations proposées par l'Unaf, ainsi que par France Assos Santé pour ceux engagés dans le domaine de la santé.

Elle relaie également les formations territorialisées organisées par l'Uraf Nouvelle-Aquitaine, afin d'offrir à chacun des outils adaptés à ses missions et à son contexte d'intervention.

Des retours d'expérience au cœur du CA

Le Conseil d'administration consacre régulièrement un temps d'échange avec les administrateurs investis dans des instances extérieures. Ces restitutions, intégrées aux réunions de 2024, permettent de partager les sujets abordés, les modes de fonctionnement et les prises de position dans différentes structures :

- Commission d'agrément pour l'adoption
- Conseil des familles des pupilles de l'État
- CCAS
- Maison des adolescents
- Conseil départemental des services aux familles

Ces temps de partage renforcent la cohérence des actions menées et mettent en lumière les engagements concrets pris en faveur de l'enfance et des familles.

Perspectives 2025 : accompagner, renouveler, renforcer

La représentation sera au cœur des réflexions liées au futur projet associatif de l'Udaf 33.

Dans cette dynamique, **la création de « référents administrateurs »** est envisagée pour les principales instances. Leur rôle sera de renforcer le lien entre l'Udaf 33 et ses représentants, tout en leur apportant soutien et accompagnement sur le terrain.

L'année 2025 s'annonce stratégique avec le renouvellement de nombreux mandats dans plusieurs domaines clés :

- Organismes de sécurité sociale (CAF, MSA, CARSAT, CPAM)
- Etablissements de santé
- et, en perspective des municipales de 2026, les délégués familiaux dans les CCAS.



Pour répondre à ces enjeux, **une page dédiée « Devenir représentant »** sera créée sur le site de l'Udaf 33. Elle proposera des témoignages, des informations pratiques et une présentation des différentes instances, dans le but de susciter de nouvelles candidatures.

Par ailleurs, des **nouvelles sessions de présentation de l'outil Contributions** seront organisées pour inciter les bénévoles à valoriser leurs actions et s'approprier cet outil de traçabilité.

Enfin, des formations spécifiques seront proposées :

- pour les représentants des usagers, dans le cadre des obligations de formation initiale et continue,
- ainsi que pour les représentants siégeant en CCAS, afin de les préparer efficacement à leur rôle.



DEVELOPPEMENT ASSOCIATIF

5

DEVELOPPEMENT ASSOCIATIF

Renforcer les liens et initier des projets communs

Monsieur Christian Gaudray (vice-président, en charge du développement associatif), a rencontré une douzaine d'associations adhérentes ou non.

Lors de changements de gouvernances, de nouveaux présidents d'associations membres de l'Udaf 33 ont sollicité un rendez-vous. : l'occasion de rappeler les missions de l'Udaf 33 aux nouveaux membres des conseils d'administration et de renouveler les liens.

Associations rencontrées



Des projets de collaborations ont également pu être évoqués au cours de ces entretiens (habitat inclusif avec l'Unafam, ateliers PCB budget vacances avec Vacances et familles).

Associations en contact pour un futur agrément

Des associations ont été approchées ou ont sollicité l'Udaf 33 pour des échanges ou une demande d'agrément.



S.o.s. Victimes de la Route 33

Retour de l'ADMR



Après plusieurs années d'éloignement, les rencontres initiées en 2023 ont abouti au retour de la fédération girondine de l'ADMR avec deux associations. La procédure a été initiée pour l'agrément des 12 autres associations de cette fédération. Elle devrait aboutir en 2025.

Nouveau membre associé

A la suite de plusieurs contacts, l'association REPA (Relais Parents Enfant Aquitaine) a été agréée en tant que membre associé. L'objet de cette association est le maintien du lien entre les enfants et leurs parents incarcérés.



Udaf 33 : un soutien aux associations familiales

L'Udaf 33 est lieu ressources pour ses associations adhérentes. Les sollicitations de soutien pour les activités de nos associations se font de plus en plus nombreuses, que ce soit à Bordeaux, Langon ou Libourne.

L'Udaf 33 répond en offrant un soutien sous différentes formes :

- Mise à disposition de locaux
- Mise à disposition de véhicules
- Communication (ex : création de supports de communication [logo, flyers...] et aide à la création de site internet).
- Développement associatif, co-portage de projet, co-portage d'actions
- Administration du personnel (ex : aide à la rédaction d'un contrat de travail...)
- Gestion/Comptabilité (ex : avance financière)

PÔLE ACTION FAMILIALE, ANIMATION INSTITUTIONNELLE, INNOVATION

6

PÔLE ACTION FAMILIALE, ANIMATION INSTITUTIONNELLE, INNOVATION

L'Espace Rencontre du Sud Gironde

L'espace de rencontre est un lieu, qui dans l'intérêt de l'enfant, permet l'exercice du droit de visite, la remise de l'enfant à un autre parent, ou la rencontre entre l'enfant, ses parents, ses grands-parents ou toute personne titulaire d'un droit de visite.



66 familles accompagnées
(71 mesures judiciaires + 13 conventionnelles)



99 enfants accueillis
(de 0 à 18 ans)



1 564 h d'ouverture au public
2 244 h de fonctionnement
Les visites : les samedis, de 9 h 45 à 17 h 15



Une équipe pluridisciplinaire de 7 accueillants
(psychologue, éducateur...).

Un professionnel en charge de la coordination
pour favoriser la prise en charge des situations.

En 2024, trois enquêtes de satisfaction ont été conduites auprès des parents visiteurs, des parents hébergeants, des enfants.



Les résultats de ces enquêtes mettent en relief un bon niveau de satisfaction des parents visiteurs et des enfants. Pour les parents hébergeants ils sont venus conforter la nécessité de mettre en œuvre un café des parents.

Les Promeneurs du net parentalité

En 2024, l'Udaf 33 a répondu à l'appel à candidature de la CAF des Promeneurs du Net Parentalité.

L'action consiste à proposer une présence sur les réseaux afin de permettre aux parents de contacter un promeneur et de trouver des réponses face à leurs questionnements du quotidien.



Cette action est portée par deux professionnelles de l'Espace rencontre, une éducatrice spécialisée et une psychologue.

En 2024 l'Udaf 33 a largement communiqué sur les réseaux pour faire connaître ses Promeneurs du Net Parentalité. Cette action reste cependant encore peu repérée des familles. Elle sera poursuivie en 2025.

PERSPECTIVES 2025

- Renouvellement enquête auprès des familles sur le fonctionnement du service,
- Expérimentation du café des parents hébergeant,
- Poursuite de l'action Promeneur du Net Parentalité.

L'action intergénérationnelle

DIS PAPI, DIS MAMIE

C'était comment la vie quand vous étiez petits ?



Cette action intergénérationnelle rassemble des seniors bénévoles, nommés « les raconteurs » et des jeunes enfants de 7 à 10 ans.

Les raconteurs sont des passeurs de mémoire, qui à travers leurs histoires personnelles font découvrir des anecdotes de leur vie.

Quelques exemples de récits

- Dis Mamie, raconte-moi l'histoire de ta grand-mère en Bretagne.
- Dis mamie, raconte-nous tes vacances dans les Pyrénées près du Gave.
- Dis Mamie, comment es-tu devenue danseuse ?
- Dis Mamie, quels sont tes souvenirs de colonies de vacances.
- Dis Papi, tu faisais comment sans les écrans avant ?
- ...

344 Enfants bénéficiaires

15 Raconteurs

43 Interventions
Pessac (15), Talence (12)
Sud Gironde (16)

11 Structures d'accueil

L'Udaf 33 recrute des raconteurs



L'équipe « action familiale, animation institutionnelle et innovation » recrute les raconteurs, contribue à la coordination de l'action dans le cadre de conventions de partenariat avec des écoles élémentaires, centres de loisirs, associations.

PERSPECTIVES 2025

- Reprise de l'activité sur la Métropole : centre d'animation St Michel, Talence, Pessac,
- Animation du réseau des raconteurs en leur proposant des rencontres conviviales.

L'action à destination des seniors

LES ATELIERS HABITAT SENIORS

A la demande de l'ASEPT (Association Santé Education et Prévention sur les Territoires), l'Udaf 33 a contribué en 2024 à des ateliers autour du bien-être dans son logement.

Avec le départ de la Chargée de Mission action familiale, ces ateliers ont été interrompus en 2024.





Le soutien à la parentalité

Les actions de soutien à la parentalité sont portées par l'Udaf 33 sur deux territoires du département : Bordeaux-Métropole et le Sud-Gironde. Certaines actions ont été portées en itinérance en 2024 avec des partenaires, pour favoriser l'accès des familles.

A travers ces actions nous poursuivons les objectifs suivants :

- Créer du lien entre parents, qu'ils puissent partager leur expérience, se sentir moins isolés dans leur rôle de parents,
- Acquérir des connaissances et des compétences afin de renforcer leur confiance en eux et leur pouvoir d'agir,
- Et enfin pour les ateliers parents/enfants (motricité, signe avec bébé, massage et portage...) : offrir un moment de partage, privilégié, entre les parents et leurs enfants.

972

Parents et enfants bénéficiaires en 2024

101

ATELIERS T'ES PARENT ET DE L'EINP (EINP - Espace Info Nouveaux Parents)

- massage de bébé
- portage en écharpe
- « signe avec bébé »
- motricité/éveil
- premiers secours

13

QUESTIONS DE PARENTS

Il s'agit de "cafés des parents" qui permettent d'aborder des thèmes issus des demandes formulées par les familles. Les thèmes peuvent porter sur des sujets qui concernent les enfants de 0 à 6 ans. Ces cafés des parents peuvent se tenir en présentiel ou en visio.

Les thématiques abordées en 2024 :

Les relations frères sœurs	Le sommeil chez l'enfant (x2)
L'alimentation	Parents Solo
Les écrans	Les Terreurs nocturnes
L'épuisement parental	La Magie des histoires
Les émotions (x2)	La Séparation
L'autonomie	

2

LES VENDREDIS DES FAMILLES

Deux webinaires autour d'une thématique parentalité, animés par des professionnelles.

« Les albums jeunesse vos alliés de la parentalité ? » une conférence d'Emilie Roquant Wagner, Pédiatre au CHU de Bordeaux, connue sur les réseaux sous le nom de "Doc Lili".



« A la recherche du parent parfait, être parent sans pression », par Oriane Cherrier Psychologue clinicienne.

▶ Ces webinaires sont consultables en replay sur la chaîne YouTube de l'Udaf 33.

8

"P'TIT DÉJ" DE LA MAISON DES ADOLESCENTS

Deux bénévoles de l'Udaf 33 contribuent à l'animation de ces matinées proposées aux parents d'adolescents sur des thématiques diverses.

PERSPECTIVES 2025

- Maintien du niveau d'activité, avec l'expérimentation de nouveaux ateliers pour des parents d'enfants de 6 à 12 ans,
- L'organisation d'une journée des familles en partenariat avec la CDC du Bazadais.



Le projet de Garderie solidaire

Le projet de répit parental aura pour but d'accompagner et soutenir en premier lieu les mères et pères de familles en situation de monoparentalité et les familles ayant un enfant en situation de handicap. Selon les demandes des familles et les orientations des partenaires, la garderie solidaire intitulée « la P'tite pause » pourra accueillir toute famille dont le parent éprouve un besoin de répit.

Quatre axes pour concrétiser "La P'tite pause"

En 2024, l'Udaf 33 a poursuivi son projet de création de garderies solidaires, avec le soutien de ses partenaires, la Ville de Bordeaux, la Cité éducative, la CAF33 et le Conseil départemental. Quatre axes ont été travaillés tout au long de l'année pour aboutir à l'ouverture d'une première garderie solidaire "La P'tite pause des Aubiers" :

- 1 La définition et la mise en œuvre du modèle de fonctionnement de la Garderie solidaire en application du cadre fixé par le Conseil départemental de la Gironde : création d'une micro-crèche.
- 2 La recherche d'un modèle de financement pérenne.
- 3 La recherche d'un nouveau lieu adapté pour accueillir l'activité. Début 2024, la crèche ciblée pour accueillir la "P'tite pause" a été temporairement fermée. La Ville nous a accompagné pour trouver un nouveau lieu sur ce même secteur. Elle a favorisé la création d'un partenariat avec les Apprentis d'Auteuil pour l'accueil de la "P'tite pause des Aubiers" dans leur crèche "Les petites pousses du Lac".
- 4 La préparation du lancement de l'activité pour une ouverture en janvier 2025.

Une garderie solidaire pensée pour les enfants et leurs parents

La "P'tite pause" va proposer un accueil inclusif d'enfants âgés de 0 à 6 ans, les samedis après-midi de 14h00 à 18h00.

Pour les enfants :

- Un accueil assuré par des professionnels de la petite enfance,
- Une période de familiarisation adaptée aux besoins de chaque enfant,
- Des animations, des activités, des jeux adaptés à l'âge des enfants,

Pour les parents :

- Un « café des parents » à l'ouverture de la garderie : pour bénéficier d'un soutien à la parentalité, favoriser la création de lien social, de solidarité entre les parents.
- Les parents auront la possibilité de quitter les lieux pour disposer de temps pour eux-mêmes sur l'après-midi.

Un projet en soutien des politiques publiques de la petite enfance

Au-delà de la réponse à un besoin de répit, ce projet de garderie solidaire doit apporter des réponses aux familles, en soutien des politiques publiques actuellement mises en œuvre et en particulier auprès de celles éloignées des dispositifs de garde. C'est dans ce cadre que l'Udaf 33 a été retenue fin 2023 dans l'appel à projet petite enfance de l'Unaf.

Ainsi, à travers la "P'tite pause" un accompagnement particulier des familles sera mis en œuvre pour favoriser l'accès des enfants dès leur plus jeune âge à un mode d'accueil et favoriser l'égalité des chances de leurs enfants.

PERSPECTIVES 2025

- Ouverture dès janvier 2025 de la "P'tite pause des Aubiers",
- Duplication du modèle, avec en projet une deuxième "P'tite pause" sur un QPV Bordelais, une troisième sur un territoire rural.

La Maison d'Assistants Maternelles

En 2022, l'Udaf 33 a permis la création d'une Maison d'Assistants Maternelles d'accueil mixte sur le Haillan.

Cette MAM est ouverte aux enfants âgés de 0 à 6 ans, dont certains peuvent être en situation de handicap ou porteurs de pathologies qui nécessitent un accompagnement spécifique.

Cette MAM est portée par trois infirmières reconverties en Assistants maternelles, elles accueillent 17 enfants dont 7 sont en situation de handicap ou porteurs de pathologies.





Le projet habitat jeunes majeurs

En 2024, l'Udaf 33 a finalisé une étude de faisabilité qu'elle a réorientée sur l'habitat des jeunes en situation de handicap ou fragilité psychique sortant de l'ASE. Afin de poursuivre ce projet, elle s'oriente vers une expérimentation qui pourrait être lancée fin 2025. Celle-ci viserait à accompagner vers l'autonomie plusieurs jeunes majeurs confiés à l'Udaf 33 dans le cadre de mesures de protection.

Objectifs

- Accompagner vers l'autonomie chaque jeune à son rythme,
- Proposer un projet d'accompagnement individualité, adapté et global favorisant le développement de compétences,
- S'appuyer sur l'expérimentation et son évaluation pour déployer ce projet.

Comment ?

Le logement est envisagé comme un levier d'accompagnement global, en lien avec les besoins spécifiques des jeunes selon le niveau d'autonomie. Il peut s'agir d'un logement individuel ou collectif (colocation). L'Udaf 33 serait locataire des logements, et les jeunes y seraient hébergés en tant que sous-locataires.

Pour qui ?

Le projet s'adresse à des jeunes majeurs protégés :

- âgés de 18 à 25 ans
- disposant de ressources stables,
- présentant un besoin d'accompagnement spécifique et faisant preuve d'un certain degré d'autonomie.

L'expérimentation porterait sur 4 à 5 personnes.

Ces jeunes peuvent avoir eu ou non un parcours à l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE) et se trouver en situation précaire de logement : sans domicile fixe, hébergés par un proche, ou résidant en foyer de jeunes travailleurs (FJT).



PERSPECTIVES 2025

- Traitement d'un questionnaire interne auprès des mandataires de l'Udaf 33 pour cibler de jeunes majeurs,
- Dépôt des demandes d'agréments nécessaires à la gestion locative,
- Recherches de logements et lancement de l'expérimentation

PÔLE PROTECTION

7

PÔLE PROTECTION

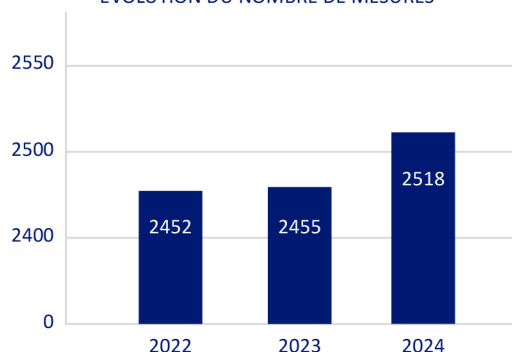
Le Pôle Protection de l'Udaf regroupe l'ensemble des dispositifs destinés à accompagner et représenter les publics vulnérables. Il s'articule autour de trois services qui exercent : les mandats judiciaires à la protection des majeurs (MJPM), les mesures judiciaires d'aide à la gestion du budget familial (MJAGBF) et les missions d'administrateurs ad'hoc pour les mineurs. À ce jour, 2 500 majeurs bénéficient d'une mesure de protection, 237 familles sont accompagnées dans le cadre des MJAGBF, et 235 mineurs sont représentés dans des procédures judiciaires ou administratives. Le Pôle Protection traduit l'engagement fort de l'Udaf en faveur de la solidarité, de la justice et de la défense des droits des publics fragilisés.

Service MJPM

Mesure Judiciaire à la Protection des Majeurs

UNE PROGRESSION SOUTENUE

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MESURES



+110%

Forte hausse des sauvegardes de justice avec mandat spécial entre 2023 et 2024



55%

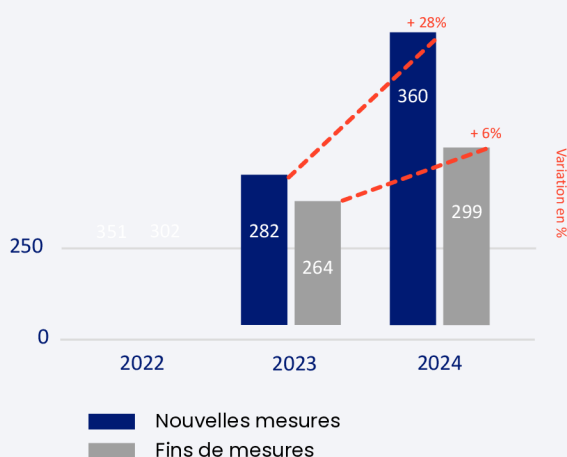
des mesures sont des curatelles renforcées biens et personnes



+66,3%

Prépondérance des mesures à Bordeaux

ÉVOLUTION DES NOUVELLES ET FINS DE MESURES



Motifs de fins de mesures

- Dans 52,5% des cas, c'est le décès qui est la cause principale des fins de mesure,
- Les dessaisissements et les mainlevées représentent 38,9% des cas et s'expliquent dans la majorité des situations par des difficultés à exercer la mesure en raison de l'opposition de la personne protégée et de son comportement (violence, agressivité). De façon plus minoritaire, un changement de domiciliation (de département) justifie la désignation d'un autre service ou mandataire privé,
- Les autres motifs de fins de mesure sont plus marginaux et sont liés à des non-lieux ou des caducités de mesure.

UNE PROGRESSION CONSTANTE

Le nombre de mesures MJAGBF continue d'augmenter progressivement. Bordeaux reste le tribunal prescripteur majoritaire avec 83 % des mesures.

Le nombre de nouvelles mesures est en constante progression, témoignant d'une demande croissante d'accompagnement familial.

Les fins de mesures sont en diminution, ce qui suggère des interventions plus longues.

Concernant le profil des familles bénéficiaires, une forte concentration de parents sont dans la tranche d'âge 30-40 ans.

Service Administration AD'HOC

UNE ACTIVITE CROISSANTE

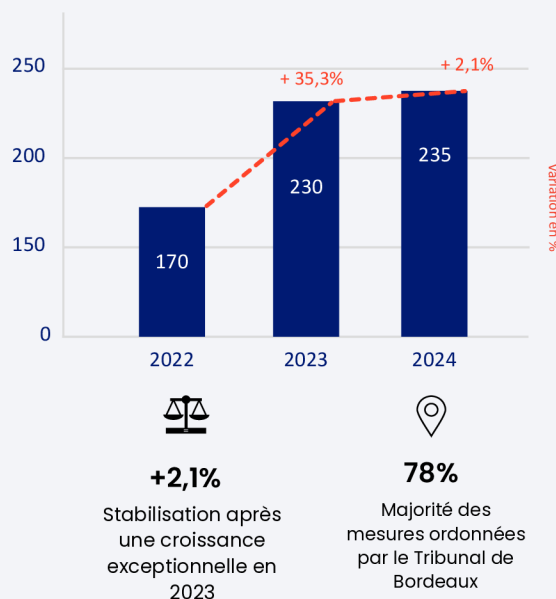
L'activité du service Ad'hoc a augmenté de 18,5 % depuis 2022.

Les mesures pénales représentent la majorité des interventions (60%), suivies par les mesures civiles (29,8 %) et administratives (8,9 %).

Le profil des bénéficiaires est équilibré entre garçons et filles avec une majorité située dans la tranche d'âge 10-17 ans.

Environ 50% des bénéficiaires d'une mesure d'administration Ad'Hoc, relèvent de l'aide sociale à l'enfance.

EVOLUTION DU NOMBRE DE MESURES DEPUIS 2022



ÉVOLUTION DES NOUVELLES ET FINS DE MESURES



Après une forte hausse en 2023, le nombre de nouvelles mesures s'est stabilisé en 2024;

MJPM

Augmentation de l'activité.

Hausse des sauvegardes de justice, maintien des curatelles et tutelles.

MJAGBF

Augmentation progressive

des nouvelles mesures, interventions plus longues.

AD'HOC

Forte présence des mesures pénales, **stabilisation du volume d'activité.**



L'ensemble des services connaît une **augmentation de la charge de travail**, nécessitant une adaptation des ressources et des moyens humains.

Une montée en charge à anticiper

- Les trois services connaissent une augmentation de leur activité,
- L'accroissement des nouvelles mesures MJPM (+0,6%) et MJAGBF (+2,6%) démontre une sollicitation accrue,
- Une anticipation des ressources humaines et organisationnelles devient essentielle pour accompagner cette dynamique.

Ces tendances mettent en lumière une pression croissante sur les services, appelant à une réflexion stratégique pour garantir une prise en charge efficace et adaptée. C'est dans ce cadre que s'inscrit un projet de réorganisation des services du Pôle Protection qui sera déployé en 2025.



Une innovation girondine au service des situations complexes



PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Nom du dispositif : La Main des 5

Date de lancement : Premier semestre 2024

Localisation : Cenon (33150)

Public ciblé : Personnes bénéficiant d'une mesure de protection juridique dont la situation est particulièrement complexe

Origine : Réponse au Schéma régional MJPM 2020-2024

Acteurs : Les 5 services MJPM du département avec l'Udaf33 comme chef de file



OBJECTIF DU DISPOSITIF

- Soutenir les mandataires judiciaires (associatifs et libéraux)
- Apporter un appui ponctuel dans les situations complexes
- Favoriser la décomplexification des situations et renforcer :
 - L'autonomie
 - L'autodétermination de la personne protégée
 - Un exercice plus serein du mandat



CRITÈRES DE MOBILISATION

- À la demande exclusive du mandataire
- Avec le consentement de la personne protégée
- Sur la base d'une grille d'évaluation (santé, logement, insertion, comportement, etc.)



L'ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

- 1 directeur
- 1 assistante
- 3 travailleurs sociaux
- 1 infirmière
- 2 psychologues

➔ Apport de compétences rares dans les services classiques



FONCTIONNEMENT

Financement : Etat

Capacité : Accompagnement d'environ 60 personnes protégées

Rotation obligatoire : Une entrée = une sortie

68

Nombre de dossier confiés à la Main des 5 depuis fin avril 2024.

11

Nombre de sorties du dispositif

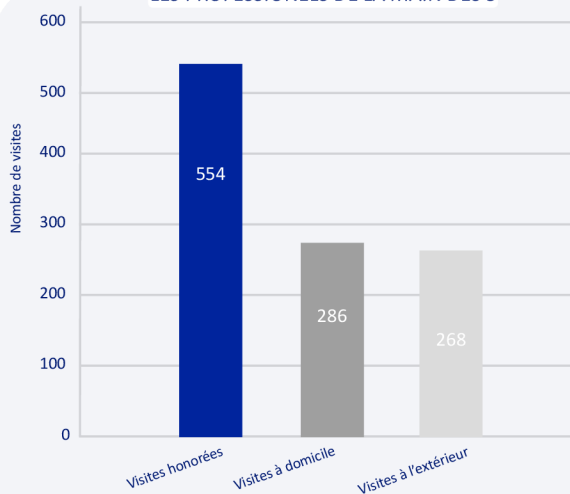
31

Nombre de documents individuels de prise en charge (DIPC) qui ont été signés

57

Nombre de dossiers actifs au 31 décembre 2024

RENCONTRE DES PERSONNES PROTÉGÉES PAR LES PROFESSIONNELS DE LA MAIN DES 5



Soit une fréquence moyenne d'une rencontre par semaine des personnes avec des personnes accompagnées.

Le dispositif Pist33 offre un service gratuit et de proximité destiné à informer, aider et soutenir les tuteurs familiaux en Gironde. Porté par cinq services mandataires, il repose sur une mission de service public respectant un cadre légal strict. Pist33 informe les familles sur les mesures de protection juridique et les accompagne dans leurs démarches auprès des tribunaux.

L'avancée en âge, la maladie et en particulier les problèmes de santé mentale d'un proche, constituent les raisons principales de sollicitation de Pist33.

L'activité réalisée par nos permanenciers

VOLUME ET MODES D'INTERVENTION

26

entretiens téléphoniques ont constitué le principal mode d'intervention du dispositif en 2024. Ils répondent à un besoin de réactivité et d'accessibilité, notamment pour les publics éloignés géographiquement ou à mobilité réduite. Souvent utilisés en première approche ou pour des demandes d'information.

9

entretiens physiques, réalisés dans les tribunaux judiciaires de Bordeaux et de Libourne ont permis à des familles d'avoir un échange approfondi avec un délégué mandataire et permettent d'aborder des situations plus complexes.



Les entretiens physiques ont été réalisés principalement au **Tribunal Judiciaire de Bordeaux**.

TYPES DE DEMANDES

31

premières sollicitations de Pist33, 35 entretiens ont eu lieu.

18

entretiens ont eu lieu avant la désignation d'un représentant légal, pour évaluer la situation, informer les proches, ou proposer une orientation vers un service social ou médico-social.

17

entretiens sont intervenus près désignation, pour accompagner la mise en œuvre de la mesure, répondre à des interrogations ou conseiller dans des situations particulières.

ORIGINE DES DEMANDES



Tribunaux



Professionnels



**Site,
flyers**



Entourage

Tribunaux : juges des contentieux de la protection pour 9 familles ;

Professionnels : travailleurs sociaux, médecins, EHPAD, structures d'accueil pour 8 familles ;

Site internet et flyers Pist33 : les plaquettes mises à disposition dans les différents lieux de permanence pour 14 familles ;

Proches ou familles des majeurs concernés pour 4 familles.

OBJET DES DEMANDES

Les demandes des familles portent essentiellement sur :



Un besoin d'informations générales sur les mesures.



Une demande de **mise sous protection juridique**.



La réalisation d'**acte juridique ou de gestion**.

PROFIL DES DEMANDEURS



**14
Enfants**



**12
Parents**



**3
Frères et sœurs**



**1
Conjoint**

Une très légère majorité des demandeurs sont âgées de **plus de 60 ans (12 personnes)**, bien qu'on note aussi de nombreux demandeurs dans la tranche **50-60 ans (11 personnes)**.

PÔLE RESSOURCES

8

PÔLE RESSOURCES

Prévention, et qualité de vie de travail

PREVENTION DES RISQUES ET PROTECTION DES SALARIES

- Formalisation de la politique contre les violences externes.
- Rédaction du processus de traitement des signalements de harcèlement.
- Élaboration du document unique pour "La Main des 5".

- Des affiches mensuelles encouragent la lutte contre la sédentarité sur le lieu de travail.
- Des sessions de sensibilisation sur la santé des femmes et le bien vieillir ont été proposées aux équipes.
- Une intervention de la médecine du travail a permis de sensibiliser à la prévention du cancer du sein.
- Un accès facilité aux bilans de santé sur le temps de travail a été mis en place pour les salariés volontaires.

SANTÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL



EGALITÉ PROFESSIONNELLE

- Un questionnaire a été diffusé pour identifier les salariés aidants et adapter l'accord Égalité & QVT.



Dialogue social

2 réunions de négociations annuelles obligatoires

2 réunions de négociations en vue de la signature de deux accords en 2025

9 Réunions de CSE

Accords signés en 2024

- Signature d'un accord relatif à l'aménagement de la périodicité des entretiens professionnels et aux modalités de co-construction du CPF.
- Signature d'un avenant à l'accord relatif à la mise en place du télétravail, prorogeant les dispositions jusqu'au 31 août 2025.
- Signature d'un avenant à l'accord relatif à la QVT, à l'égalité professionnelle et à la mobilité.

Accords à venir

Accord sur les modalités d'exercice du droit syndical et accord relatif au fonctionnement du CSE.

Poursuite des actions de la Green Team

Engagée dans une dynamique de transition écologique et sociale, l'Udaf 33 a poursuivi en 2024 ses actions, à travers le travail mené par la "Green Team", un collectif interne d'ambassadeurs mobilisés pour faire évoluer les pratiques professionnelles et les habitudes de travail vers un modèle plus durable.

Ces initiatives s'inscrivent dans une volonté plus large : celle de faire de l'Udaf 33 un acteur responsable, en phase avec les enjeux actuels de transition environnementale et de bien-être des salariés. L'appel à projets ACTE, remporté en 2024, marque une nouvelle étape dans et a permis d'approfondir la réflexion et d'accompagner l'ensemble de l'organisation.

SECURITE ET INCITATION

Fourniture de casques, gilets et équipements pour les salariés utilisant le vélo.

MOBILITE DURABLE

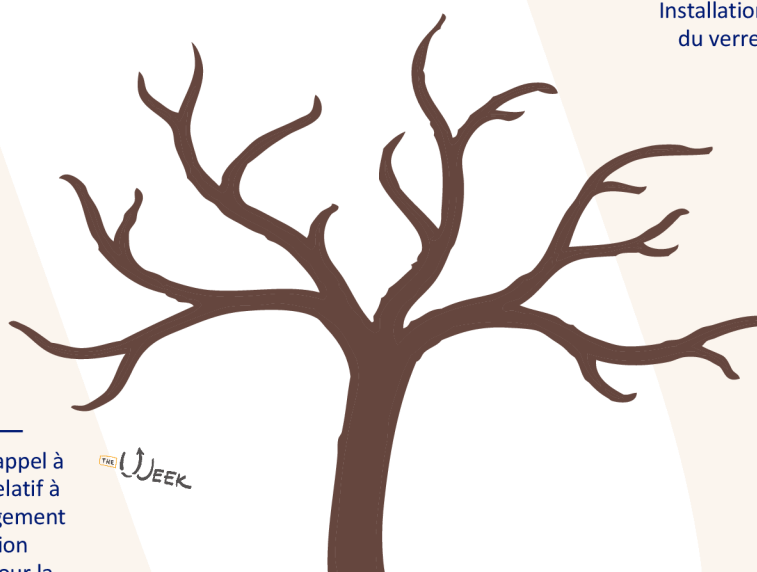
Mise à disposition de vélos et scooters électriques de fonction (11 bénéficiaires), et d'un forfait mobilité (25 salariés).

GESTION DES DECHETS

Installation d'un point de tri du verre au siège social.

SENSIBILISATION ECOLOGIQUE

L'Udaf 33 est lauréate d'un appel à projet du Conseil régional, relatif à l'Accompagnement au Changement Climatique et à la Transition Environnementale (ACTE) pour la diffusion de la série documentaire "The Week".



ENVIRONNEMENT ET QVT

Végétalisation progressive des bureaux et aménagement de la terrasse du 3e étage. Sensibilisation des équipes à la prévention des risques à travers des animations, de l'affichage et des événements.

PERSPECTIVES RSO 2025

- **Sensibilisation écologique** : diffusion de 6 à 8 sessions The Week (salariés et associations familiales) dans le cadre du projet ACTE.
- **Réduction du bilan carbone** : Réalisation d'un audit énergétique du siège.
- **Aménagement de l'accueil** (PMR, sécurité, confidentialité).
- **Optimisation des outils numériques** : plus d'efficacité et de sécurité.
- **Valorisation et protection** : mise en place d'une prévoyance pour les bénévoles membres du CA.
- **Tri des déchets** : Installation d'un dispositif de recyclage des mégots.



Les ressources humaines

Evolution des effectifs (personnes physiques) en moyenne mensuelle CDI + CDD

Total CDI + CDD	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Cadres	14,2	16,3	17,5	19,4	18,2	19,3
DPM	43,6	48,8	49,1	50,3	54,5	49,7
DPF	11,3	11	11,6	11,3	11,3	11,2
Administratifs	43,6	45	44,6	45,5	45,5	45,5
Services généraux	1,7	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
Espace Rencontre	0,0	0,0	0,0	0,8	3,8	6,2
Apprentis	0,0	4,1	3,9	4,5	0,0	0,2
TOTAL	114,3	128,2	129,7	134,8	136,3	134,9

VARIATIONS : +12,18% +1,17% +3,98% +1,05% -0,98%

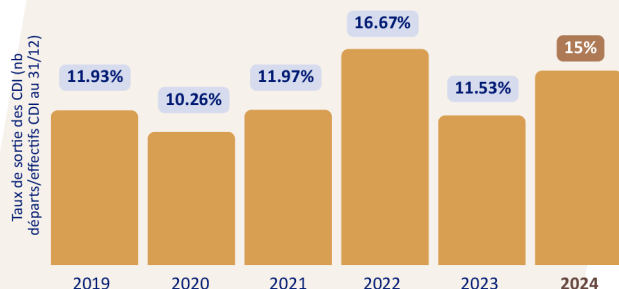
135 salariés en 2024.

+18% d'effectif moyen global (CDI + CDD) en 6 ans démontrant les impacts de la diversification des activités et des remplacements des salariés absents pour cause de santé ou de formation longue.

-1,4 salariés par rapport à 2023.

4 personnes en formation CNC MJPM non comptabilisées.

Évolution du taux de sortie des CDI



Nous constatons une hausse du taux de sortie des CDI en 2024 par rapport à 2023. Il reste malgré tout inférieur à celui de 2022.

Valorisation des parcours : 6 transformations de CDD en CDI

Les 6 transformations de CDD en CDI concernent :

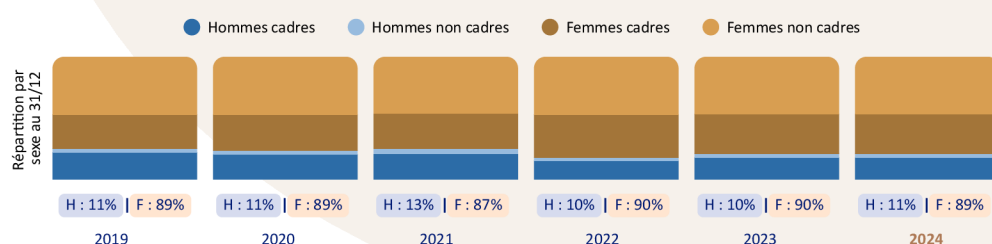
- 2 déléguées MJPM
- 2 assistantes tutélaires
- 1 gestionnaire RH
- 1 conseillère juridique et gestion du patrimoine

Transformation des CDD en CDI

2019	2020	2021	2022	2023	2024
3	7	8	5	5	6

Ceci confirme la volonté de l'Udaf 33 de fidéliser les personnes ayant apporté leurs compétences dans le cadre de CDD dès que cela est possible.

Répartition des effectifs CDI et CDD présents au 31/12 par sexe



Répartition des effectifs CDI et CDD présents au 31/12 par âge

Répartition des effectifs CDI+CDD au 31/12	2019	2020	2021	2022	2023	2024
< 25 ans	5%	3%	5%	3%	7%	3%
25 - 34 ans	13%	15%	17%	20%	19%	21%
35 - 44 ans	29%	30%	29%	26%	23%	22%
45 - 54 ans	31%	32%	31%	31%	32%	30%
55 - 64 ans	21%	19%	18%	20%	19%	22%
> 64 ans	2%	2%	0%	1%	1%	1%

Relativement stable
→ Majorité des salariés

Répartition de l'ancienneté des CDI et CDD présents au 31/12

Répartition de l'ancienneté des CDI et CDD présents au 31/12	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Répartition par ancienneté	121	128	129	131	137	135
<1 an	24	19	16	24	24	25
1-2 ans	12	22	34	22	19	10
3-5 ans	13	13	11	18	24	28
6-9 ans	15	16	12	12	14	19
10-15 ans	11	12	17	16	9	15
>15 ans	46	46	39	39	47	38

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Âge moyen	44.86	44.97	44.08	44.08	43.65	44.54
Ancienneté moyenne	11.86	11.4	10.87	10.63	10.40	10.71

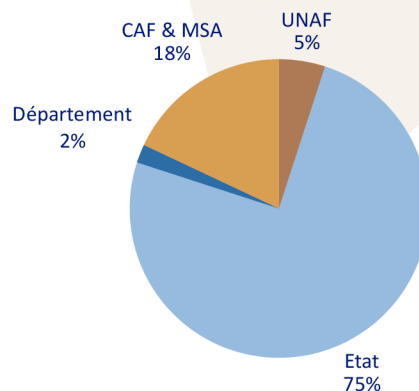
Légère augmentation de l'âge et de l'ancienneté moyenne.

- 25 salariés ont une ancienneté inférieure à 1 an, c'est une tranche stable par rapport à 2023.
- Le nombre des salariés ayant entre 1 et 2 ans d'ancienneté est en baisse du fait de départs (fin de CDD) mais également de salariés fidélisés qui ont basculé dans la tranche suivante.
- Avec 38 salariés, la tranche de plus de 15 ans d'ancienneté à l'Udaf 33 est toujours la plus représentée.

Situation budgétaire de l'Udaf 33 et répartition des financements

Répartition des principaux financeurs

Le budget global s'élève à 6 679 252 euros pour l'année 2024
Il est réparti de la façon suivante :



Perspectives 2025

1 RENOUVELLEMENT DES ACCORDS D'ENTREPRISE

En 2025, plusieurs accords arrivant à échéance feront l'objet de négociations :

- Télétravail
- Qualité de vie au travail, égalité professionnelle et mobilité

2 PRÉVENTION, SENSIBILISATION ET SÉCURITÉ

Des actions seront déployées pour renforcer la culture de prévention et la sensibilisation des salariés :

- Sensibilisation en matière de prévention des situations de violence externe sur les 3 sites
- Sensibilisation au harcèlement pour l'ensemble des salariés
- Sensibilisation aux risques routiers, en partenariat avec l'assureur de l'Udaf 33
- Intervention sur la prévention des violences faites aux femmes, avec l'association ACV2F
- Poursuite du partenariat avec Malakoff Humanis :
 - Santé au travail
 - Soutien aux aidants
 - Préparation à la retraite

3 ACCOMPAGNEMENT DU PROJET DE RÉORGANISATION

Dans le cadre de la réorganisation des pôles Protection, Support et Services :

- Montée en compétences des conseillers techniques et assistants tutélaires
- Accompagnement des chefs de services
- Recrutement et fidélisation des compétences clés
- Révision des fiches de fonction des salariés concernés
- Groupes de travail avec les représentants des métiers impactés

4 ÉVALUATION & CONFORMITÉ RH

- Accompagnement de la démarche d'évaluation
- Renforcement de la conformité RH :
 - Structuration de la politique RH
 - Développement des compétences en éthique et bientraitance

ANNEXES

9

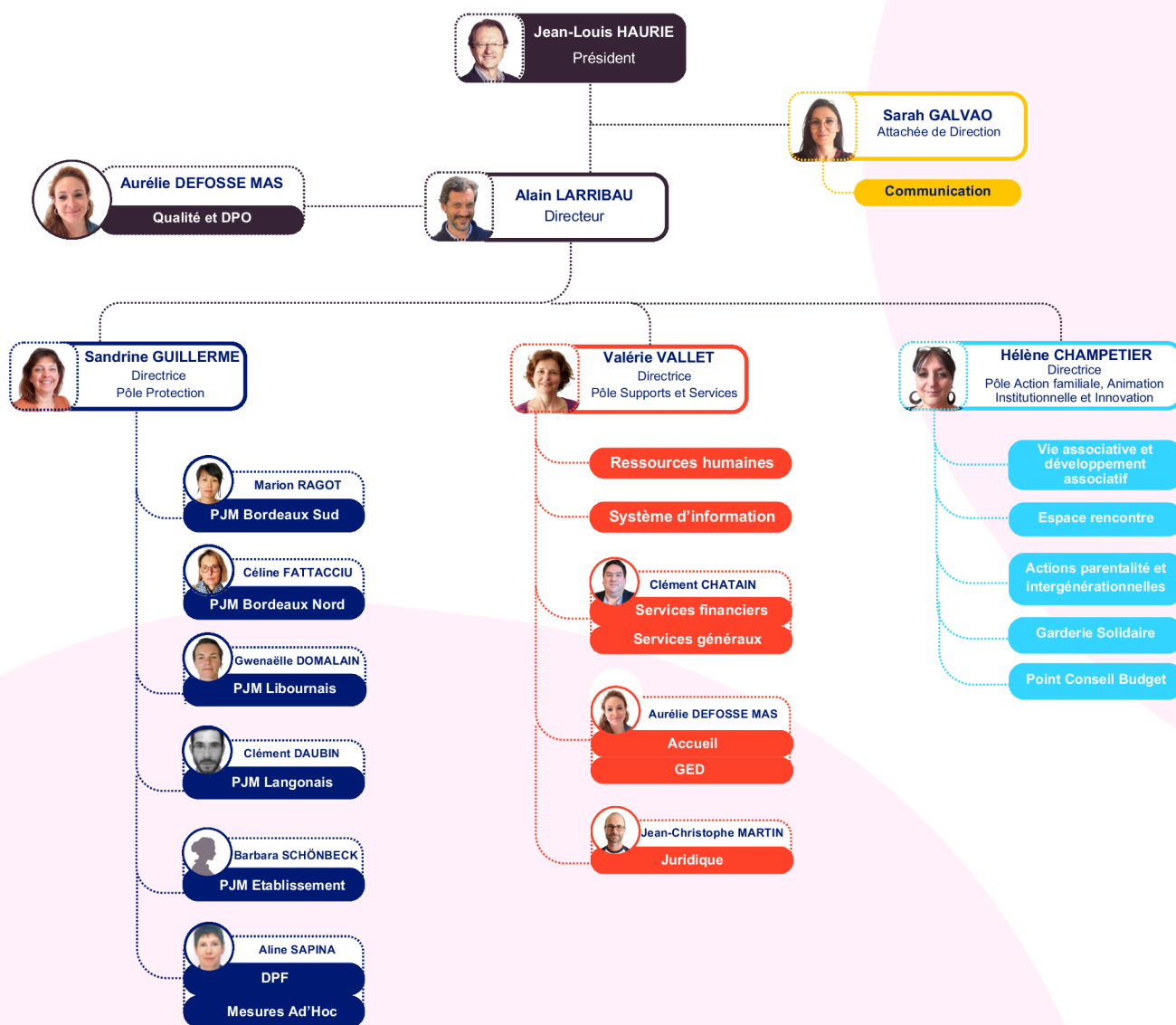
ANNEXES

Les membres du Conseil d'Administration

Nom	Mouvement	Fonction
BAGES Françoise	ADAPEI (Association départementale de parents et d'amis des personnes handicapées mentales)	Administrateur
BANABERA Jean-Luc	Familles en Gironde (Bordeaux)	Trésorier adjoint
BARBEZAT Éric	APF France Handicap	Administrateur
BEGARDS Evelyne	Association Familiales Laïque - AFL Bordeaux Nord	Administrateur
BORAUD Guillaume	Association Familiale Catholique - AFC Bordeaux nord	Administrateur
CHAGNAUD Bernard	Association Familiales Laïque - AFL Créonnais	Administrateur
CHATELARD Mireille	Enfance et familles d'adoption - EFA	Secrétaire
COUROSSE Gaël	Association Familiale Catholique - AFC Bordeaux	Administrateur
de LUZAN Emmanuel	Association Familiale Catholique - AFC Bordeaux	Administrateur
de MORIN RUPSAN Céline	JUMENTAUX ET PLUS	Administrateur
DESGRAVES Claire	Union nationale de familles et amis de personnes malades et/ou handicapées psychiques - UNAFAM	Administrateur
DUCELLIER Vincent	Association Familiale Catholique - AFC Bordeaux	Administrateur
DUPONT-FUDAL Muriel	Association des Parents et futurs parents Gay et Lesbien - APGL	Administrateur
FALLEUR M-Christine	Familles en Gironde (Bordeaux)	Vice-Présidente en charge des Services
FILET Ingrid	Jumeaux et plus	Administrateur
FOURGEAUD Josiane	Enfance et familles d'adoption - EFA	Administrateur
GAUDRAY Christian	Union des Familiales Laïques - UFAL Bordeaux	Vice-Président en charge du développement
GIZARD Gisèle	EGPE - Ecoles des Grands Parents Européens	Administrateur
GRAFFEUILLE Didier	Maison Familiale Rurale d'Éducation et d'Orientation - MFREO (Libournais)	Administrateur

Nom	Mouvement	Fonction
HAURIE Jean-Louis	Union des Familles Laïques - UFAL Mios	Président de l'Udaf 33
HENARD Line	Association Familiale - AF Talence	Présidente de la Conférence des mouvements
HERVÉ Michèle	EGPE - Ecoles des Grands Parents Européens	Administrateur
LAMBERT Brigitte	Union des Familles Laïques - UFAL Bordeaux	Administrateur
LEURET François-Xavier	Familles en Gironde (Bordeaux)	Administrateur
MAUGE Carol	Familles Rurales - FR Génissac	Administrateur
MIGLIORINI Michel	Association Familiales Laïque - AFL Bordeaux Nord	Administrateur
MORA Catherine	Association des Collectifs Enfants Parents Professionnels - Crèche SAGE	Administrateur
PAUCHET Marie-José	APF France Handicap	Administrateur
PENALVA Anne-Dominique	Familles Rurales - FR Cudos sud Gironde	Administrateur
PIECHAUD Claire	Association Familiale Catholique - AFC Bordeaux	Administrateur
PINCHON Gérard	Confédération Syndicale des Familles - CSF Bordeaux	Administrateur
REIX André	Familles en Gironde - Les isolés	Administrateur
ROCA Philippe	Union nationale de familles et amis de personnes malades et/ou handicapées psychiques - UNAFAM	Administrateur
SANZ FABREGAT Eva	Enfance et familles d'adoption - EFA	Administrateur
SAINT LOUBERT BIE Loïc	Association Familiale Catholique - AFC	Administrateur
SARRADE Christiane	Maison Familiale Rurale d'Education et d'Orientation - MFREO (St Trélody)	Présidente de la Commission de Contrôle
SEVEZ Gilbert	Association Familiales Laïque - AFL Bordeaux Nord	Trésorier
SOURISSEAU Isabelle	Association d'Adultes et de Parents d'Enfants DYSlexiques - APEDYS	Administrateur
TRIBOY Marie-Josée	Association Familiales Laïque - AFL Outils - Le Barp	Administrateur
VIGNAUD Julie	Union des Familles Laïques - UFAL Bordeaux	Administrateur

Organigramme des services



Les représentations

Instance ou organisme	
ADIL 33 - Agence Départementale d'Information Logement Gironde	Conseil départemental de l'Habitat
ARS – commission de sélection d'appel à projet médico-social	Commission Consultative des Services Publics locaux • Ville de Bordeaux • St André de Cubzac
CA OPHLM AQUITANIS	La Parentèle – Mairie de Bordeaux
CA OPHLM de la Gironde - Gironde Habitat	Observatoire Départemental de la Protection de l'Enfance – ODPE
CA SOLIHA	Plan local de l'urbanisme de Bordeaux Métropole
Caisse d'Allocations Familiales CAF	CLE du SAGE vallée de Garonne
CCAPEX - Commission de coordination des actions de prévention des expulsions locatives	CDAPH - Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées
CA de la Caisse Primaire d'Assurance Maladie – CPAM	Conseil départemental de la citoyenneté et de l'autonomie – CDCA
CA de la Mutualité Sociale Agricole – MSA	Contrats Locaux de Santé (CLS) • Haute Gironde • Libournais
Commission agrément adoption	Conseils Locaux de Santé Mentale (CLSM) • Bordeaux • Sud-Gironde (la Réole)
Conseil des Familles des Pupilles de l'Etat	Comité de protection des personnes « Sud-ouest et outremer » 3 – CPP SOOM 3
Comité départemental des services aux familles	Représentants des Usagers dans les Conseils de Surveillance des Etablissements publics de santé • Sud-Gironde (Langon) • Bazas
Conseil Départemental d'accès au Droit	Commission des Usagers dans les établissements de Santé • Ctre médico-chir Wallerstein – Arès • CH Hte Gironde - Blaye • CH Hte Gironde – Blaye • Clinique Tivoli-Ducos – Bx • Clinique Tivoli-Ducos – Bx • Polyclinique BNA – Bx • Clinique mutualiste du Médoc – Lesparre • CHU Pellegrin - Bx • Clinique Korian les flots – Talence • Clinique Korian – hauts de Cenon • Institut Bergonié – Bordeaux • CH Sud Gironde • Ctre santé mentale MGEN • MSPB Bagatelle • Centre de réadaptation RENOVATION
Conseil Départemental de la Jeunesse des sports et de la vie associative – CDJSVA	CA Association RENOVATION
MAIA - Méthode d'Action pour l'Intégration des services d'aide et de soin dans le champs de l'Autonomie	IRTS – comité local du travail social et du développement social
MONALISA - MOBilisation NAtionale contre l'ISolement social des Agés	CA Maison des adolescents (MDA)
Conseil Territorial de Santé (Gironde) – CTS	ASFA 64 – Action familiale et accompagnement
Centre d'Assistance Médicale à la Procréation	
CODAMUPS (Comité de l'aide médicale urgente, de la permanence des soins et des transports sanitaires)	
Commission Départementale des Impôts Directs et Taxes sur le Chiffre d'Affaire	
Conseil Départemental de l'inclusion financière – Banque de France	
Jury des examens de certaines professions du secteur funéraire	
Conseil départemental de l'Education Nationale CDEN	
Conseil départemental de l'Habitat	
Commission Consultative des Services Publics locaux • Ville de Bordeaux • St André de Cubzac	
Commission Locale de l'Eau - CLE du SAGE vallée de Garonne	
Observatoire Départemental de la Protection de l'Enfance – ODPE	
Plan local de l'urbanisme de Bordeaux Métropole	

Annuaire des associations

RETROUVEZ TOUTES LES
ASSOCIATIONS SUR LE SITE
INTERNET DE L'UDAF 33



Flashez le QR Code

Index des acronymes

ACTE	Accompagnement au Changement Climatique et à la Transition Environnementale
ADMR	Aide à domicile en milieu rural
ASE	Aide Sociale à l'Enfance
ASEPT	Association Santé Education et Prévention sur les Territoires
CAF	Caisse d'allocations familiales
CARSAT	Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail
CCAS	Centre communal d'action sociale
CCNE	Comité consultatif national d'éthique pour les sciences de la vie et de la santé
CDC	Communauté des communes
CESER	Conseil économique, social et environnemental régional
CNC	Certificat national de compétences
CPAM	Caisse primaire d'assurance maladie
CPF	Compte personnel de formation
DIPC	Documents individuels de prise en charge
EAJE	Etablissement d'accueil du jeune enfant
FJT	Foyer jeunes travailleurs
HCFEA	Haut conseil de la famille de l'enfance et de l'âge
MAM	Maison d'assistantes maternelles
MJAGBF	Mesures judiciaires d'aide à la gestion du budget familial
MJPM	Mandats judiciaires à la protection des majeurs
MSA	Mutualité sociale agricole
OPHLM	Office Public de l'Habitat à Loyer Modéré
PCB	Point conseil budget
PIST33	Plateforme d'information et de soutien aux tuteurs familiaux
PMR	Personne à mobilité réduite
QPV	Quartier prioritaire de la politique de la ville
QVT	Qualité de vie au travail

CONTACT :

Udaf33
25 rue Francis Martin
33000 Bordeaux
05 56 01 42 00
institution@udaf33.fr
udaf33.fr

