

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

## Informations déclarant

---

|               |                      |
|---------------|----------------------|
| Nom Prénom    | LINGLOIS Anne-Laure  |
| Adresse email | allinglois@udaf33.fr |

## Informations entreprise/UES

---

|                   |                                                 |
|-------------------|-------------------------------------------------|
| Structure         | Entreprise                                      |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus                              |
| Raison sociale    | UNION DEPART ASS FAMILIALES                     |
| Siren             | 781849070                                       |
| Code NAF          | 88.99B - Action sociale sans hébergement n.c.a. |
| Adresse           | 25 RUE FRANCIS MARTIN 33000 BORDEAUX            |

## Informations calcul et période de référence

---

|                                                                  |            |
|------------------------------------------------------------------|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés         | 2025       |
| Date de fin de la période de référence                           | 31/12/2025 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs | 129        |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

|                            |                                                                                                          |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            | Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs |
| Motif de non calculabilité |                                                                                                          |

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

|                                                                      |        |
|----------------------------------------------------------------------|--------|
| Résultat final en %                                                  | 9.6    |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés                      | 1.3    |
| Population envers laquelle l'écart est favorable                     | Femmes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage        | 15     |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés | 35     |
| Nombre de points obtenus à l'indicateur                              | 35     |

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| Résultat final en %      | 100 |
| Nombre de points obtenus | 15  |

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

|                                                        |        |
|--------------------------------------------------------|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 4      |
| Sexe des salariés sur-représentés                      | Femmes |
| Nombre de points obtenus                               | 10     |

### Index égalité professionnelle

---

|                                               |                |
|-----------------------------------------------|----------------|
| Total de points obtenus                       | 60             |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 60             |
| Résultat final sur 100 points                 | Non calculable |

### Publication des résultats obtenus

---

|                              |                                                                                                                                                 |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Date de publication          | 20/02/2026                                                                                                                                      |
| Site Internet de publication | <a href="https://www.udaf33.fr/qui-sommes-nous/documents-institutionnels/">https://www.udaf33.fr/qui-sommes-nous/documents-institutionnels/</a> |